



Министерство юстиции Новосибирской области



ПАМЯТКА

для государственного гражданского
служащего Новосибирской области

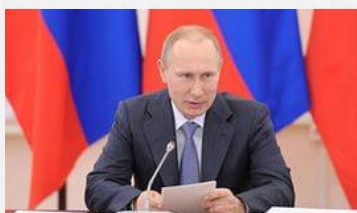
«СТАНДАРТ антикоррупционного поведения»

(разработана при участии департамента организации управления
и государственной гражданской службы администрации
Губернатора Новосибирской области и Правительства
Новосибирской области)

город Новосибирск

2015

«Честь, достоинство и профессионализм – на службу Отечеству!» – это не только девиз, но и смысл деятельности



Из Посланий Президента РФ Федеральному Собранию и гражданам России.

Главным критерием оценки эффективности власти, предоставляющей услуги гражданам, а также учреждений социальной сферы должно стать общественное мнение, мнение самих граждан.

Если человек выбрал госслужбу, он должен быть готов к ограничениям, к общественному контролю, к выполнению специальных требований, как это принято практически во всех странах мира. Какое доверие может быть к чиновнику или политику, который говорит громкие слова о благе России, а свои средства, денежки, старается вывезти за границу?

Необходимое условие действенности борьбы с коррупцией – активное гражданское участие, эффективный общественный контроль. Многие граждане уже сегодня по своей инициативе на уровне муниципалитетов выстраивают систему общественного контроля.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Понятия, используемые в Памятке.
2. Элементы правового статуса государственного гражданского служащего.
3. Права государственного гражданского служащего.
4. Запреты и ограничения.
5. Общие принципы служебного поведения государственного гражданского служащего.
6. Кодекс этики и служебного поведения.
7. Конфликт интересов.
8. Порядок уведомления.
9. Активные ссылки для использования: Памятки, Методические рекомендации.
10. Ответственность за коррупционные правонарушения.
11. Иллюстрации сети Интернет.

Настоящая Памятка разработана для государственных гражданских служащих Новосибирской области в целях оказания им практической помощи при обеспечении соблюдения установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Новосибирской области требований, связанных с прохождением государственной гражданской службы Новосибирской области, а также может быть использована при подготовке к аттестации и квалификационному экзамену.



злоупотребление служебным положением,
дача взятки, получение взятки,
злоупотребление полномочиями,
коммерческий подкуп либо иное незаконное
использование физическим лицом своего
должностного положения вопреки законным
интересам общества и государства в целях
получения выгоды в виде денег, ценностей,
иного имущества или услуг имущественного
характера, иных имущественных прав для
себя или для третьих лиц либо незаконное
предоставление такой выгоды указанному
лицу другими физическими лицами, а также
совершение перечисленных деяний от имени
или в интересах юридического лица

(статья 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии
коррупции»).

Противодействие коррупции – это деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- ❑ по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- ❑ по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- ❑ по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

(п. 2 ст.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

Противодействие коррупции

*"Самый эффективный способ борьбы с коррупцией – развитие гражданского общества и свобода средств массовой информации...
Борьба с коррупцией - это задача всего общества"*

"Коррупция, прежде всего, влияет не на экономическое развитие, а на общественно-политическое состояние в стране, так как теряется доверие людей к органам власти. Если люди считают, что органы власти коррумпированы, то это доверие стремится к нулю"

В.В. Путин

Незаконное обогащение -
значительное увеличение активов
публичного должностного лица,
превышающее его законные
доходы, которое оно не может
разумным образом обосновать
(ст. 20 Конвенции Организации Объединенных Наций против
коррупции от 31.10.2003)



Элементы правового статуса государственного гражданского служащего

Сущность
содержание
государственно-
служебных
правоотношений

Гаранты:
Государство
Государственные
органы
Должностные
лица

Права

Обязанности

Ограничения

Гарантии

Запреты

**Требования к
служебному
поведению**

Основные

**В том числе и
после
увольнения**

**Урегулирова
ние
конфликта
интересов**

Дополнительные

ПРАВА государственного гражданского служащего

Способствующие непосредственному выполнению должностных обязанностей

- обеспечение надлежащих организационно-технических условий;
- ознакомление с должностным регламентом, критериями оценки эффективности исполнения должностных обязанностей, показателями результативности профессиональной служебной деятельности;
- получение информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности государственного органа;
- доступ в установленном порядке к сведениям, составляющим государственную тайну;
- доступ в установленном порядке в связи с исполнением должностных обязанностей в государственные органы, общественные объединения и иные организации;
- должностной рост на конкурсной основе;
- Дополнительное профессиональное

Обеспечивающие реализацию прав и свобод

- оплата труда;
- отдых, ежегодные основные и дополнительные отпуска;
- ознакомление с отзывами о его профессиональной служебной деятельности;
- защита сведений о гражданском служащем;
- членство в профессиональном союзе;
- рассмотрение индивидуальных служебных споров;
- проведение по его заявлению служебной проверки;
- защиту своих прав и законных интересов;
- медицинское страхование;
- государственную защиту жизни и здоровья, также принадлежащего имущества;
- государственное пенсионное обеспечение в соответствии с федеральным законом.

Гражданский служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов (ч.2 ст.14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»).

Допускаются ограничения прав и свобод с целью обеспечения должного признания и уважения прав и свобод других и удовлетворения справедливых требований морали, общественного порядка и общего благосостояния (Всеобщая декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948)

Сущность ограничений и запретов



Запреты

Ограничения

Запрет - требование не совершать какое-либо общественно вредное действие

Ограничение – постанoвка в определенные рамки, установка заданных границ

Государственные гражданские служащие

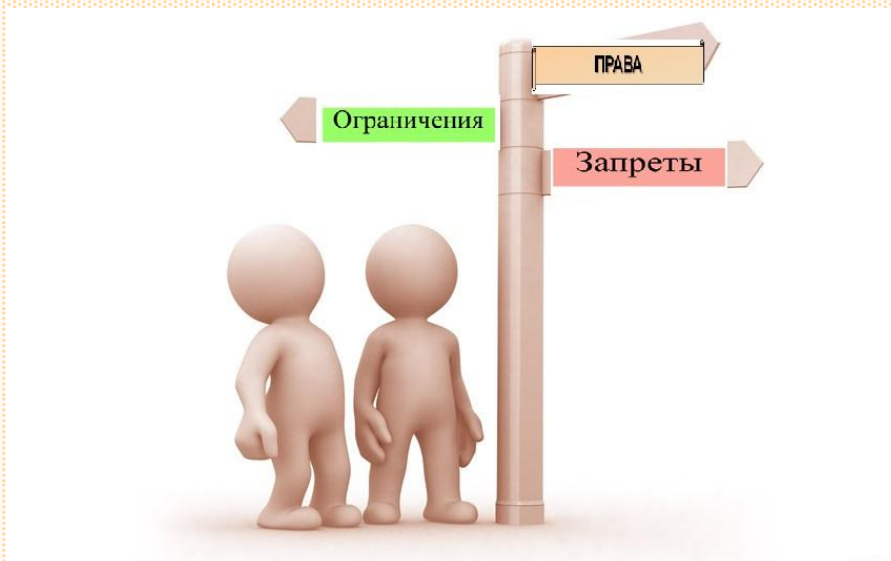
Лица, желающие поступить на государственную службу

ОГРАНИЧЕНИЯ

на государственной гражданской службе

Гражданин не может быть принят на государственную гражданскую службу, а государственный гражданский служащий не может находиться на государственной гражданской службе в случае:

- ❑ признания его недееспособным или ограничено дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
- ❑ осуждения к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной судимости;
- ❑ отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, если исполнение должностных обязанностей связано с использованием таких сведений;
- ❑ наличия заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации. Порядок прохождения диспансеризации, перечень таких заболеваний и форма заключения медицинской организации устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;



ОГРАНИЧЕНИЯ

на государственной гражданской службе

Гражданин не может быть принят на государственную гражданскую службу, а государственный гражданский служащий не может находиться на государственной гражданской службе в случае:

- ❑ близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности государственной гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;
- ❑ выхода из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства;
- ❑ наличия гражданства другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;
- ❑ представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на государственную гражданскую службу;
- ❑ непредставления сведений или представления заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при поступлении на государственную гражданскую службу;
- ❑ утраты представителем нанимателя доверия к государственному гражданскому служащему в случаях несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами;
- ❑ признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту);
- ❑ иные ограничения, связанные с поступлением на государственную гражданскую службу и ее прохождением, за исключением ограничений, указанных выше, устанавливаются федеральными законами.

ЗАПРЕТЫ на государственной гражданской службе

По своей сущности **запреты** - государственно-властные веления, основная цель которых - предотвратить возможные нежелательные действия, которые могут причинить вред интересам граждан, государства и общества в целом.

Запреты необходимы именно для того, чтобы недостатки осуществляющей властные полномочия личности не превратились бы в пороки государственной власти. Вот почему можно сказать, что при помощи правовых запретов ограничиваются не собственно управляющие воздействия со стороны государственных структур на личность, а лишь действия, являющиеся вредными для общества, необоснованно ущемляющие интересы граждан.

ЗАПРЕТЫ, связанные с государственной гражданской службой

Использование должностного положения

Замещение должности

Получение доходов

После увольнения

1. В связи с прохождением государственной гражданской службы государственному гражданскому служащему запрещается:

- ❑ замещать должность государственной гражданской службы в случае:
 - ✓ избрания или назначения на государственную должность, за исключением случая, установленного частью второй статьи 6 Федерального конституционного закона от 17 декабря 1997 года № 2-ФКЗ «О Правительстве Российской Федерации»;
 - ✓ избрания на выборную должность в органе местного самоуправления;
 - ✓ избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе;
- ❑ заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, а также участвовать в управлении хозяйствующим субъектом (за исключением жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости и профсоюза, зарегистрированного в установленном порядке), если иное не предусмотрено федеральными законами или если в порядке, установленном нормативным правовым актом Российской Федерации или субъекта Российской Федерации в соответствии с федеральными законами или законами субъекта Российской Федерации, ему не поручено участвовать в управлении этой организацией;
- ❑ приобретать в случаях, установленных федеральным законом, ценные бумаги, по которым может быть получен доход; быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором он замещает должность государственной гражданской службы, если иное не предусмотрено другими федеральными законами;
- ❑ использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество, а также передавать их другим лицам;

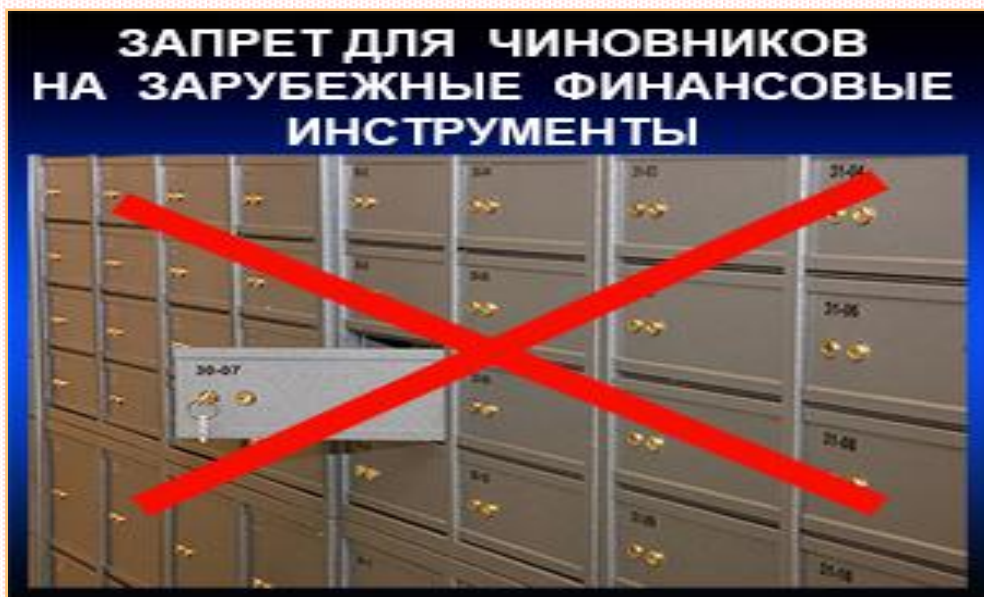


- ❑ выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц, за исключением служебных командировок, осуществляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации, по договоренности государственных органов Российской Федерации, государственных органов субъектов Российской Федерации или муниципальных органов с государственными или муниципальными органами иностранных государств, международными или иностранными организациями;
- ❑ разглашать или использовать в целях, не связанных с государственной гражданской службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;
- ❑ допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, включая решения вышестоящего государственного органа либо государственного органа, в котором государственный гражданский служащий замещает должность государственной гражданской службы, если это не входит в его должностные обязанности;
- ❑ принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями;
- ❑ использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума;
- ❑ использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве государственного гражданского служащего, если это не входит в его должностные обязанности;

- создавать в государственных органах структуры политических партий, других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур;
- прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования служебного спора;
- входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;
- заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;
- получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно федеральной собственностью и собственностью субъекта Российской Федерации и передаются гражданским служащим по акту в государственный орган, в котором он замещает должность гражданской службы, за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации. Гражданский служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Государственному гражданскому служащему, его супруге (супругу) и несовершеннолетним детям запрещается:

- открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами». В случае, если владение государственным гражданским служащим ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, государственный гражданский служащий обязан передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.



После увольнения ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

- гражданину, замещавшему должность государственной гражданской службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы не вправе без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать данной организации услуги) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего. Согласие соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

Служебное поведение -

Это -

совокупность поступков
и действий должностного
лица или группы лиц,
осуществляемых в пределах
установленных законом
полномочий, в процессе
взаимодействия между собой
и с внешней средой
по поводу выполнения ими
своих должностных
обязанностей

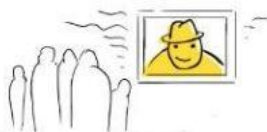
АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ -

совокупность поступков и действий должностного лица или группы лиц, осуществляемых в пределах установленных законом полномочий, в процессе взаимодействия между собой и с внешней средой по поводу выполнения ими своих должностных обязанностей и в целях активного противодействия любому проявлению коррупции.

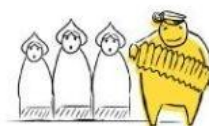
Основные положения (чиновнику рекомендуется)



Принимать меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации



Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок деятельности гос. органов и их руководителей



Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России



Отказываться от вознаграждений от физ. лиц и юр. лиц: подарков, услуг, оплаты развлечений и пр.



Проявлять вежливость, доброжелательность, быть корректным, внимательным и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами



Не принимать подарки и вознаграждения

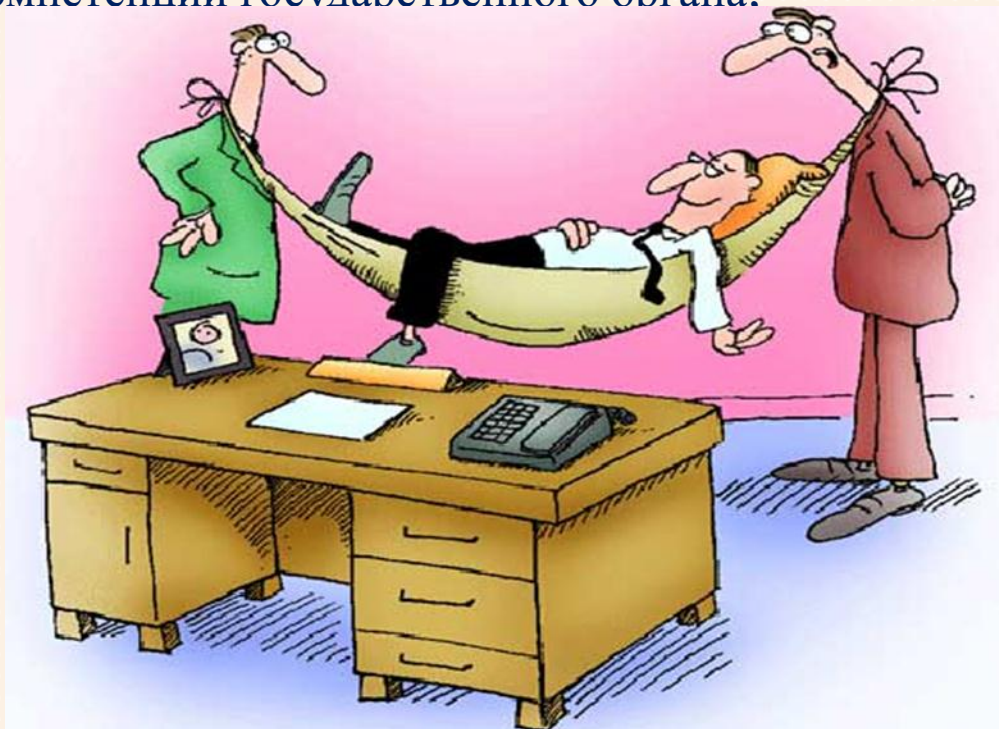


Воздерживаться в публичных выступлениях от обозначения в иностранной валюте стоимости товаров и услуг на территории РФ, а также валюты



Требования к служебному поведению государственного гражданского служащего:

- ❑ исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;
- ❑ исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют смысл и содержание его профессиональной служебной деятельности;
- ❑ осуществлять профессиональную служебную деятельность в рамках установленной законодательством Российской Федерации компетенции государственного органа:



Требования к служебному поведению государственного гражданского служащего:

- ❑ обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, граждан и организаций;
- ❑ не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;



Требования к служебному поведению государственного гражданского служащего:

- соблюдать ограничения, установленные федеральными законами для государственных гражданских служащих;
- соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций;
- не совершать поступки, порочащие его честь и достоинство;
- проявлять корректность в обращении с гражданами;
- проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации;



Требования к служебному поведению государственного гражданского служащего:

- ❑ учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий;
- ❑ способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- ❑ не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету государственного органа;
- ❑ соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

Государственный гражданский служащий, замещающий должность государственной гражданской службы категории «руководители», обязан не допускать случаи принуждения государственных гражданских служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений





**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

утвержден постановлением Губернатора Новосибирской области
от 13.05.2011 № 119

**Кодекс этики и служебного поведения
государственных гражданских служащих
Новосибирской области представляет собой
свод общих принципов профессиональной
служебной этики и основных правил
служебного поведения, которыми должны
руководствоваться государственные
гражданские служащие Новосибирской
области независимо от замещаемой ими
должности**

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ –

«ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) *государственного или муниципального служащего* влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой **возникает или может возникнуть** противоречие между личной заинтересованностью государственного или муниципального служащего и правами и законными интересами,

⇒ граждан,

⇒ организаций,

⇒ общества,

⇒ или государства

способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства».

СТРУКТУРА КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ

**Личные
интересы**

Государство

Частное
лицо

Представитель
государства



**Государственный
гражданский
служащий**



**Близкие,
друзья,
знакомые**

Конфликт
интересов

**Физические и
юридические
лица**

ПРИЧИНЫ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТОВ

- ❑ **нарушение** основных принципов государственной гражданской службы;
- ❑ **неисполнение** или **ненадлежащее исполнение** должностных обязанностей;
- ❑ **несоблюдение** при исполнении должностных обязанностей прав и законных интересов граждан, организаций, общества и государства;
- ❑ **нарушение** ограничений и запретов, связанных с государственной гражданской службой, в т.ч. установленных Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- ❑ **несоблюдение** основных требований к служебному поведению государственного гражданского служащего;
- ❑ **различные** социальные притязания и предпочтения;
- ❑ **дисбаланс** между материальными возможностями и финансовыми ожиданиями, между профессиональным уровнем и должностным положением отдельных служащих.

**МЕРЫ,
ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ
ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

**ПРАВА,
ОБЯЗАННОСТИ**

**ТРЕБОВАНИЯ
К СЛУЖЕБНОМУ
ПОВЕДЕНИЮ**

**ЗАПРЕТЫ И
ОГРАНИЧЕНИЯ**

МЕРЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ конфликта интересов

- ➔ **Временное делегирование определенных полномочий государственного гражданского служащего, в отношении которого производятся мероприятия по урегулированию конфликта интересов, другому служащему.**
- ➔ **Постоянное или временное отстранение государственного гражданского служащего от выполнения функций, в результате осуществления которых возник или может возникнуть конфликт интересов (в частности, посредством изменения его должностного регламента, отстранения от участия в комиссиях, рабочих группах, иных коллегиальных органах, принятия решений, выполнения функций представителя Российской Федерации, субъекта Российской Федерации в акционерных обществах).**
- ➔ **Ограничение на время урегулирования конфликтной ситуации допуска государственного гражданского служащего к соответствующим сведениям, если исполнение служебных обязанностей связано с их использованием.**

Непринятие государственным гражданским служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является **ПРАВОНАРУШЕНИЕМ**, влекущим **УВОЛЬНЕНИЕ** государственного гражданского служащего с государственной гражданской службы.
(часть 5.1 ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»)



ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ государственным гражданским служащим представителя нанимателя (работодателя) в случаях:

1.Выполнения иной оплачиваемой работы, если это не влечет за собой конфликт интересов:

- ✓ Постановление Губернатора Новосибирской области от 26.01.2009 №23 «О порядке предварительного уведомления».

2.Во всех случаях обращения к государственному гражданскому служащему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений:

- ✓ ст. 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- ✓ Письмо Минздравсоцразвития РФ от 20.09.2010 №7666-17 «О методических рекомендациях о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений».



3.В связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей:

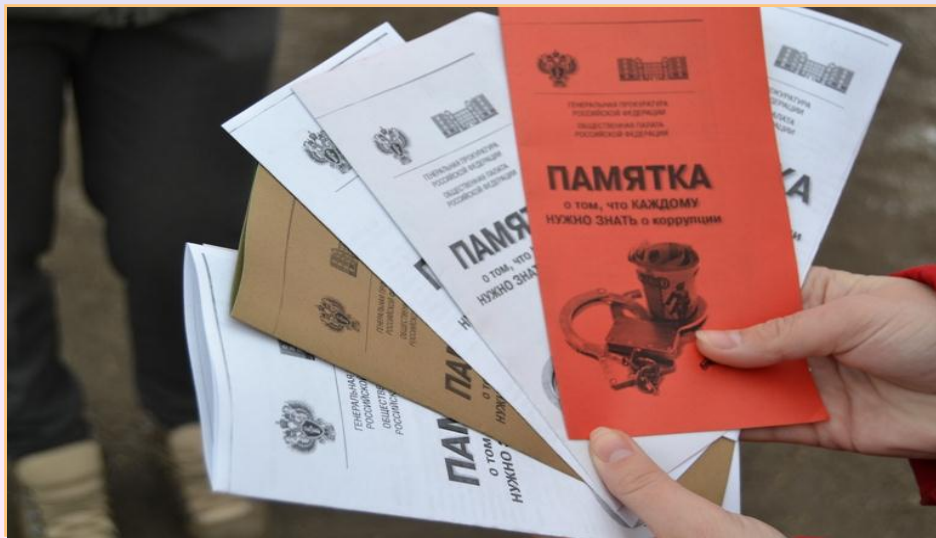
- ✓ Постановление Правительства РФ от 09.01.2014 №10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации» (вместе с «Типовым положением о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»);
- ✓ Постановление Губернатора Новосибирской области от 06.05.2014 № 79 «О порядке сообщения лицами, замещающими государственные должности Новосибирской области, должности государственной гражданской службы Новосибирской области, о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации».



ПАМЯТКА для государственных гражданских служащих о применении Положения «о подарках», утвержденного постановлением Губернатора Новосибирской области от 06.05.2014 № 79;

РЕКОМЕНДАЦИИ для ответственных лиц и уполномоченных структурных подразделений по применению Положения «о подарках», утвержденного постановлением Губернатора Новосибирской области от 06.05.2014 № 79;

Методические рекомендации о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений.



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ

Существует пять видов ответственности: уголовная, административная, гражданско-правовая, дисциплинарная и материальная. **Субъекты коррупционных правонарушений** могут быть привлечены к уголовной, административной или гражданской ответственности, а **должностные лица** - также и к дисциплинарной ответственности.

Правонарушение представляет собой деяние (действие или бездействие) нарушающее нормы права. Правонарушения можно подразделить на ряд видов: преступления (уголовные правонарушения), административные правонарушения, гражданско-правовые и дисциплинарные проступки.

Преступлением, согласно ч. 1 ст. 14 УК РФ, признается виновно совершенное общественно опасное деяние, запрещенное Уголовным Кодексом РФ под угрозой наказания.

Административное правонарушение - это противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое КоАП РФ или законами субъектов Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность (ст. 2.1 КоАП РФ).

Под дисциплинарным проступком понимается неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него должностных обязанностей.

Гражданско-правовой проступок представляет собой причинение материального или морального ущерба посредством нарушения определенного правового установления или запрета, в результате чего возникает новое обязательственное правоотношение.

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:

□ За совершение дисциплинарного проступка представитель нанимателя имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания (статья 57 Федерального закона от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»):

1) замечание;

2) выговор;

3) предупреждение о неполном должностном соответствии;

4) увольнение с гражданской службы по основаниям, установленным пунктом 2, подпунктами "а" - "г" пункта 3, пунктами 5 и 6 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

□ За несоблюдение гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, налагаются следующие взыскания (статья 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»):

1) замечание;

2) выговор;

3) предупреждение о неполном должностном соответствии.

**Государственный гражданский служащий
подлежит увольнению в связи с утратой доверия
в соответствии со статьей 59.2 Федерального
закона от 27.07.2004 №79-ФЗ
«О государственной гражданской службе
Российской Федерации»**



Памятка о порядке представления справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты РФ по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения формы справки (2015 г.).

К коррупционным преступлениям относятся:

- злоупотребление должностными полномочиями (ст. 285 УК РФ);
- дача взятки (ст. 291 УК РФ);
- получение взятки (ст. 290 УК РФ);
- злоупотребление полномочиями (ст. 201 УК РФ);
- коммерческий подкуп (ст. 204 УК РФ);
- воспрепятствование осуществлению избирательных прав путем подкупа (п.п. «а» и «б» ч. 2 ст. 141 УК РФ);
- подкуп участников и организаторов профессиональных спортивных соревнований и зрелищных коммерческих конкурсов и пассивный подкуп спортсменов (ст. 184 УК РФ);
- нецелевое расходование бюджетных средств и средств негосударственных пенсионных фондов (ст.ст. 285.1 и 285.2 УК РФ);
- незаконное участие в предпринимательской деятельности (ст. 289 УК РФ);
- подкуп свидетелей, потерпевших, экспертов и переводчиков (ч. 1 ст. 309 УК РФ)
- и др.

